



**POLITECHNIKA WARSZAWSKA  
FILIA W PŁOCKU**

Wydział Budownictwa Mechaniki I Petrochemii  
ul. Łukasiewicza 17, 09-400 Płock



**STRATEGIA DZIAŁANIA I ROZWOJU  
WYDZIAŁU BUDOWNICTWA, MECHANIKI  
I PETROCHEMII**

Dokument przyjęty  
Uchwałą Rady Wydziału nr 274/2012-2016  
z dnia 27.10.2015 r.

---

Płock, październik 2015 r.

## 1. Wizja działalności i rozwoju Wydziału

---

Wydział Budownictwa, Mechaniki i Petrochemii prowadząc kształcenie i badania w wielu dyscyplinach naukowych, dąży do rozwoju potencjału naukowego, bazy laboratoryjnej, dydaktycznej i socjalnej na miarę aktualnych potrzeb i standardów. Wydział zapewnia dostęp do współczesnych osiągnięć naukowych i technologicznych, promuje nowe kierunki badań, innowacyjne metody kształcenia, organizuje kształcenie z uwzględnieniem standardów określonych dla Europejskiego Obszaru Szkolnictwa Wyższego, dostosowuje treści kształcenia do potrzeb rynku pracy.

Wydział Budownictwa, Mechaniki i Petrochemii wpisuje się w Strategię Politechniki Warszawskiej i Misję PW Filii w Płocku. Działalność Wydziału ukierunkowana jest na realizację, głównie w wymiarze regionalnym, trzech zasadniczych funkcji szkoły wyższej, tj.: edukacyjnej, naukowo-badawczej i wdrożeniowej oraz społeczno-kulturowej.

W zakresie funkcji edukacyjnej działalność Wydziału ukierunkowana jest na:

- dostosowywanie istniejących kierunków i specjalności kształcenia do potrzeb gospodarki subregionu płockiego,
- rozszerzanie oferty kształcenia w zakresie studiów pierwszego i drugiego stopnia,
- rozszerzanie oferty kształcenia ustawicznego w zakresie studiów podyplomowych, kursów doksztalających, szkoleń i innych form przekazu wiedzy, doskonalenia umiejętności i kompetencji społecznych,
- rozwijanie studiów trzeciego stopnia (studiów doktoranckich),
- dbałość o osiągnięcie jak najwyższych wskaźników jakości kształcenia
- monitorowanie przebiegu pracy zawodowej absolwentów.

Strategia edukacyjna Wydziału jest odpowiedzią na bieżące i perspektywiczne zapotrzebowanie gospodarki na kadrę inżynierską w tych zawodach i specjalnościach, w których potrzeby takie są potwierdzone wynikami analiz rynku pracy. Wydział, w kształceniu kadr inżynierskich, kładzie nacisk na profesjonalne przygotowanie zawodowe absolwentów, z uwzględnieniem współczesnych uwarunkowań rozwoju systemów gospodarczych, szczególnie w zakresie ochrony środowiska naturalnego i zrównoważonego rozwoju.

Dla zapewnienia nowoczesności wiedzy i umiejętności absolwentów oraz wysokiej jakości procesu kształcenia, konieczna jest korelacja funkcji edukacyjnej z funkcją naukowo-badawczą. W związku z tym, strategia rozwoju Wydziału obejmuje trzy kierunki działań:

- tworzenie nowej wiedzy w efekcie prowadzonych badań naukowych; ze względu na interdyscyplinarny charakter Wydziału działania takie również są działaniami wielokierunkowymi,
- rozwój kapitału ludzkiego Wydziału, poprzez rozwój naukowy i zawodowy poszczególnych członków społeczności akademickiej, co warunkuje możliwość prowadzenia ważnych dla nauki i gospodarki badań, - a przekłada się to na aktualizowanie i unowocześnianie treści kształcenia,

- rozwój i modernizację bazy laboratoryjnej i badawczej, co stwarza podstawy do prowadzenia na wysokim poziomie działalności badawczej, wdrożeniowej oraz dydaktycznej.

Z uwagi na powiązania działalności Wydziału z lokalnymi i krajowymi podmiotami gospodarczymi oraz innymi instytucjami, zakłada się realizację badań stosowanych i przemysłowych, jako wiodących w tematyce badawczej. Pracownicy Wydziału prowadzą również działalność badawczą, w obrębie badań podstawowych. W strategii rozwoju działalności badawczej należy uwzględnić możliwość wspomagania badań i rozbudowy bazy materialnej ze środków funduszy strukturalnych Unii Europejskiej. Należy rozwijać rozpoczęte działania w tym obszarze, prowadzone także wspólnie z podmiotami zewnętrznymi.

W realizacji funkcji społecznej i kulturowej działalność Wydziału we wszystkich jej przejawach prowadzona jest tak, aby mogła być wzorem postępowania dla regionalnego otoczenia, a więc dla otaczającej Uczelnię społeczności, instytucji gospodarki, administracji i kultury oraz organizacji pozarządowych. Społeczność akademicka Wydziału powinna kultywować tradycje Politechniki Warszawskiej w zakresie zaangażowania w rozwój nauki i techniki, podnoszenia kultury technicznej i budowy społeczeństwa wiedzy.

Władze Wydziału powinny stwarzać korzystne warunki szerokiego udziału kadry akademickiej w życiu społecznym i gospodarczym regionu i kraju. Uczestnictwo w towarzystwach naukowych, radach naukowych, stowarzyszeniach, organach konsultacyjnych i doradczych są i będą brane pod uwagę przy ocenach i awansach pracowników Wydziału. Jest to zarówno forma realizacji misji szkoły wyższej, jak i promocji Wydziału w środowisku miasta i regionu.

Wydział stwarza warunki do rozwoju różnorodnych zainteresowań i aktywności społeczności akademickiej poprzez wspieranie działalności samorządu i organizacji studenckich, studenckiego ruchu naukowego, kulturalnego i społecznego, zaangażowania społecznego kadry Wydziału.

Dalszy rozwój Wydziału Budownictwa, Mechaniki i Petrochemii jako instytucji świadczącej różnorodne usługi badawcze i edukacyjne regionowi płockiemu nadal będzie się odbywał przy współdziałaniu ze znaczącymi przedsiębiorstwami i instytucjami tego regionu. Należy kultywować i rozwijać wszelkie formy tej współpracy.

W działalności naukowej i inżynierskiej Wydział kieruje się etyką, poszanowaniem praw autorskich, promowaniem wynalazczości i innowacyjnego myślenia, co jest przekazywane społeczności akademickiej i stosowane we wszystkich formach działalności środowiska.

Wymienione działania powinny zapewniać Wydziałowi Budownictwa, Mechaniki i Petrochemii utrzymanie wiodącej w subregionie płockim i znaczącej w kraju pozycji wśród jednostek edukacyjnych i badawczych.

Tak zarysowana wizja działalności i rozwoju Wydziału Budownictwa, Mechaniki i Petrochemii powinna być podstawą określenia celów strategicznych w bliższym i dalszym horyzoncie działania tej jednostki.

## 2. Cele działalności Wydziału

---

W Strategii działalności i rozwoju Wydziału określono cele strategiczne i niezbędne działania operacyjne w czterech obszarach:

1. Kształcenie.
2. Badania naukowe i komercjalizacja wyników badań.
3. Współdziałanie z otoczeniem gospodarczym i społecznym.
4. Organizacja i zarządzanie.

### 2.1. Kształcenie

Wydział, w celu spełniania swojej misji edukacyjnej, zapewnia różnorodność form i poziomów kształcenia przy zachowaniu wysokich standardów jakościowych.

Głównymi celami strategicznymi w tym obszarze są:

- 1) dostosowywanie oferty edukacyjnej Wydziału do potrzeb i uwarunkowań gospodarczych i społecznych regionu i kraju,
- 2) zapewnienie wysokiej jakości kształcenia,
- 3) zapewnienie wiodącej pozycji Wydziału wśród uczelni regionu w obszarze kształcenia.

Cele te realizowane są poprzez:

- oferowanie kompleksowej oferty kształcenia na czterech kierunkach studiów: Budownictwo, Mechanika i Budowa Maszyn, Technologia Chemiczna, Inżynieria Środowiska (na dwóch poziomach kształcenia), studiach podyplomowych i innych formach kształcenia;
- współpracę Wydziału z podmiotami sektorów gospodarczego i społecznego oraz administracji w realizacji procesu kształcenia;
- tworzenie oferty kształcenia we współdziałaniu z Radą Partnerstwa Gospodarczo-Społecznego;
- współpracę Wydziału ze szkołami w regionie;
- dostosowywanie programów kształcenia, w tym specjalności do zapotrzebowania rynku pracy;
- rozwijanie kształcenia interdyscyplinarnego poprzez łączenie nauk technicznych z ekonomią, przygotowanie studiów w specjalnościach międzykierunkowych;
- rozszerzenie i rozwijanie oferty studiów doktoranckich oraz dbałość o wysoką jakość i sprawność kształcenia;
- ciągłe udoskonalanie metod kształcenia;
- mobilność studentów, polegającą na realizowaniu przez nich prac dyplomowych na innych uczelniach, w tym anglojęzycznych oraz we współpracy z innymi instytucjami;
- doskonalenie systemu zapewnienia jakości kształcenia;
- zapewnienie ewaluacji jakości systemu kształcenia, gwarantującej spełnienie wymagań akredytacji państwowej i środowiskowej.

Wydział zapewnia wysoki poziom i efektywność kształcenia poprzez rozwój potencjału dydaktyczno-naukowego kadry, w tym zapewnienie rozwoju naukowego własnej kadry oraz rozwój bazy materialnej, szczególnie laboratoriów, pracowni komputerowych i systemów multimedialnych. Służy temu ciągle doskonalenie dostępności do zasobów wiedzy i informacji technicznej.

## 2.2. Badania naukowe i komercjalizacja wyników badań

Wydział prowadzi badania naukowe dla gospodarki oraz rozwoju własnego potencjału w zakresie wiedzy i umiejętności, rozwoju kadry naukowo-dydaktycznej oraz zasobów materialnych, wspierając innowacyjność gospodarki i uczestnicząc w krajowym i międzynarodowym ruchu naukowym.

Głównymi celami strategicznymi w tym obszarze są:

- 1) utrzymanie wiodącej roli naukowo-badawczej Wydziału w regionie,
- 2) utrzymanie wysokiego poziomu aktywności naukowej kadry Wydziału,
- 3) rozwijanie współpracy naukowo-technicznej z podmiotami gospodarczymi,
- 4) rozszerzenie zakresu i podniesienie efektywności komercjalizacji wiedzy.

Cele te realizowane są poprzez:

- nawiązanie współpracy z innymi uczelniami i jednostkami badawczymi oraz przemysłowymi, zwiększającej możliwości podejmowania zaawansowanych badań;
- podejmowanie interdyscyplinarnych programów badawczych;
- stwarzanie warunków do rozwoju naukowego własnej kadry naukowo-dydaktycznej, szczególnie doktorów w uzyskiwaniu habilitacji (środki na badania statutowe powinny być przydzielane według kryteriów opartych na osiągniętych efektach);
- wspieranie inicjatyw w zakresie powstawania zespołów naukowo-badawczych oraz promowanie pracy zespołów o uznanych osiągnięciach;
- stwarzanie warunków do organizacji cyklicznych i międzynarodowych konferencji na Wydziale oraz zwiększanie aktywności kadry w zakresie udziału w konferencjach międzynarodowych;
- stymulowanie kadry i zespołów do wystąpień o granty badawcze;
- promowanie pracowników Wydziału wykazujących aktywność w pozyskiwaniu środków na badania;
- ocenianie aktywności naukowo-badawczej w opiniach okresowych kadry;
- umocnienie pozycji Wydziału jako organizacji referencyjnej w wybranych obszarach techniki (budownictwa, mechaniki i technologii chemicznej);
- rozszerzenie zakresu wprowadzania wyników badań naukowych do praktyki gospodarczej;
- promowanie postaw i działalności w zakresie innowacyjności i przedsiębiorczości.

Działalność naukowo-badawcza kadry stanowi o możliwościach rozwoju Wydziału jako podstawowej jednostki Politechniki Warszawskiej, a więc wymaga szczególnej troski władz Wydziału i kierowników jednostek organizacyjnych.

## 2.3. Współdziałanie z otoczeniem

Wydział, jako jednostka naukowo-dydaktyczna Politechniki Warszawskiej, usytuowana w regionie północnego Mazowsza, jest szczególnie predestynowany do współpracy z otoczeniem gospodarczym regionu. W celu utrzymania wysokiego poziomu naukowego i wymiany doświadczeń, kadra Wydziału i zespoły badawcze powinny również współpracować z krajowymi i zagranicznymi ośrodkami naukowymi.

Głównymi celami strategicznymi w tym obszarze są:

- 1) intensyfikacja współpracy międzynarodowej,

- 2) współpraca Wydziału z otoczeniem gospodarczym i społecznym,
- 3) promowanie własnej działalności naukowej i eksperckiej.

Cele te realizowane są poprzez:

- wzmacnianie podstaw partnerskiej współpracy międzynarodowej;
- stwarzanie warunków motywujących do współpracy międzynarodowej;
- modyfikację oferty kształcenia sprzyjającej internacjonalizacji działalności Wydziału;
- uczestniczenie kadry Wydziału w życiu regionu;
- zapraszanie władz miasta i regionu na uroczystości uczelniane;
- dwustronne umowy o współpracy, mające na celu wyzwalanie aktywności otoczenia gospodarczo-społecznego i promocję działalności Wydziału;
- wprowadzanie do procesu kształcenia form i treści zajęć zleconych do przeprowadzenia ekspertom z przedsiębiorstw;
- promowanie i popieranie działalności eksperckiej pracowników naukowo-dydaktycznych;
- organizowanie z innymi podmiotami wspólnych konferencji i sympozjów;
- współpracę ze stowarzyszeniami zawodowymi.

Wydział wspiera się wiedzą i doświadczeniem Rady Partnerstwa Gospodarczo-Społecznego (złożonej z przedstawicieli przedsiębiorców, samorządu i władz regionu), stanowiącej organ doradczy dla władz Wydziału i Filii w Płocku w podejmowaniu inicjatyw dydaktycznych, organizacyjnych i naukowych.

## 2.4. Organizacja i zarządzanie

Sprawność i efektywność działalności Wydziału zamierza się podnosić poprzez rozwój naukowy kadry, unowocześnianie bazy naukowo-dydaktycznej oraz usprawnianie systemów funkcjonalnych w zarządzaniu Wydziałem.

Głównymi celami strategicznymi w tym obszarze są:

- 1) utrzymanie i rozwój potencjału naukowo-dydaktycznego kadry,
- 2) doskonalenie systemów zarządzania Wydziałem, efektywne zarządzanie operatywne,
- 3) racjonalne gospodarowanie zasobami materialnymi Wydziału i dbałość o ich rozwój.

Obszar Organizacji i zarządzania niniejszej strategii dotyczy więc potencjału kadry, systemów funkcjonalnych stosowanych w zarządzaniu i zasobów materialnych Wydziału.

### 2.4.1. Potencjał naukowo-dydaktyczny kadry

Rozwój zasobów kadrowych, wiedzy i umiejętności zespołów naukowo-dydaktycznych jest podstawą utrzymania wiodącej roli Wydziału w obszarze szkolnictwa wyższego na północno-zachodnim Mazowszu.

Cel strategiczny „Utrzymanie i rozwój potencjału naukowo-dydaktycznego kadry” realizowany jest poprzez:

- zwiększanie stanu kadrowego samodzielnych pracowników nauki Wydziału;
- utrzymanie i rozszerzanie uprawnień Wydziału do nadawania stopni naukowych;
- utrzymanie wysokich kompetencji zawodowych kadry naukowo-dydaktycznej;
- zapewnianie wymiany pokoleniowej kadry Wydziału.

Należy w dalszym ciągu stwarzać warunki do podejmowania pracy naukowo-dydaktycznej młodym uzdolnionym absolwentom kierunków prowadzonych przez Wydział, zapewniać warunki do uzyskiwania stopni naukowych młodym nauczycielom akademickim, pielęgnować i rozwijać potencjał badawczy Wydziału.

Wydział dąży do wzmocnienia potencjału kadrowego, szczególnie w zakresie samodzielnej kadry naukowo-dydaktycznej, będącej podstawą do podejmowania inicjatyw naukowych i dydaktycznych w rozwoju jednostki.

#### **2.4.2. Systemy zarządzania Wydziałem**

Dobra struktura funkcjonalna, wspierana z informatyzowanymi systemami zarządzania i komunikacji jest jednym z warunków efektywnej działalności Wydziału we wszystkich jej obszarach.

Cel strategiczny „Doskonalenie systemów zarządzania Wydziałem, efektywne zarządzanie operatywne” realizowany jest poprzez:

- pozyskiwanie środków finansowych z różnych źródeł;
- wprowadzanie funkcjonalnych systemów komputerowych zarządzania Wydziałem;
- poprawianie efektywności działania jednostek organizacyjnych poprzez informatyczną obsługę realizowanych procedur, usprawnianie komunikacji i szkolenie pracowników administracji i kierownictwa Wydziału;
- zapewnianie wysokiej jakości obsługi uczestników procesu kształcenia;
- racjonalne zarządzanie finansami;
- systemowe i transparentne zarządzanie sprawami pracowniczymi;
- utrzymywanie systemu obsługi administracyjno-technicznej, zapewniającego sprawne funkcjonowanie Wydziału;
- efektywne zarządzanie operacyjne, wprowadzenie systemu zarządzania ryzykiem w działalności Wydziału;
- standaryzacja procedur administracyjnych;
- efektywne promowanie Wydziału oraz jego oferty naukowej i dydaktycznej
- ograniczanie zadań administracyjnych stawianych pracownikom naukowo-dydaktycznym i dydaktycznym.

Podstawą metodyczną doskonalenia systemów zarządzania Wydziału są okresowe przeglądy działalności administracji.

#### **2.4.3. Zasoby materialne Wydziału**

Wydział dysponuje dobrą bazą dydaktyczną i badawczą, wymagającą jednak ciągłego unowocześniania zgodnie ze współczesnymi osiągnięciami i standardami, zwłaszcza w odniesieniu do pracowni i laboratoriów dydaktycznych. Należy rozwijać i budować unikalne własne stanowiska badawcze, wykorzystywane w badaniach naukowych.

Cel strategiczny „Utrzymanie i rozwój zasobów materialnych Wydziału” realizowany jest poprzez:

- racjonalizację zasobów bazy materialnej Wydziału;
- ciągłą modernizację budynków i ich wyposażenia;
- budowanie nowoczesnej infrastruktury teleinformatycznej, wspomagającej procesy zarządzania i komunikacji;

- budowanie nowoczesnej infrastruktury naukowej i dydaktycznej z pozyskiwanych funduszy celowych.

W zakresie tym należy:

- dążyć do unowocześnienia obiektów budowlanych, ich wyposażenia i funkcjonalności,
- stale unowocześniać bazę laboratoryjną i pracownie komputerowe,
- rozbudowywać wydziałową strukturę systemów IT,
- racjonalizować użytkowanie nieruchomości Wydziału.

Wydział dąży do poprawy standardów pracy i nauki w zasobach materialnych, uznając je za ważny czynnik stymulowania rozwoju kadry naukowo-dydaktycznej.

### 3. Wdrażanie i ewaluacja Strategii

---

Strategia jest dokumentem pragmatycznym w zakresie rozwiązywania zasadniczych problemów funkcjonowania Wydziału i podejmowania inicjatyw rozwojowych.

Realizacja Strategii polega na konsekwentnym podejmowaniu i prowadzeniu działań w niej zapisanych, w miarę pojawiających się warunków i możliwości ich realizacji. Podejmowane inicjatywy w działalności Wydziału powinny być zgodne z przyjętymi celami.

Strategia działania i rozwoju Wydziału nie jest dokumentem niezmiennym. Przewiduje się przygotowanie lub weryfikację Strategii przez nowo wybrane władze Wydziału na początku kadencji z przedstawieniem jej do zaakceptowania Radzie Wydziału.

Za realizację Strategii odpowiedzialne są władze Wydziału, które są zobowiązane do składania corocznych sprawozdań z jej realizacji.

Działania służące realizacji celów strategii wydziałowej i wskaźniki ich realizacji, przedstawione tabelarycznie w dokumencie, stanowią podstawę merytoryczną do ewaluacji Strategii.

*Zespół ds. opracowania Strategii*



# Działania służące realizacji celów strategii wydziałowej i wskaźniki ich realizacji

<b>OBSZAR 1. KSZTAŁCENIE</b>		
<b>Cel strategiczny</b>		
<b>1.1. DOSTOSOWYWANIE OFERTY EDUKACYJNEJ WYDZIAŁU DO POTRZEB I UWARUNKOWAŃ GOSPODARCZYCH I SPOŁECZNYCH REGIONU I KRAJU</b>		
Cele operacyjne	Działania służące realizacji celów strategii wydziałowej	Wskaźniki oceny realizacji celów
1.1.1. Oferowanie kompleksowej oferty edukacyjnej w obszarze prowadzonych kierunków studiów	Oferowanie kształcenia na studiach pierwszego stopnia (kierunki studiów: Budownictwo, Inżynieria środowiska, Mechanika i budowa maszyn, Technologia chemiczna), drugiego stopnia (kierunki studiów: Budownictwo, Mechanika i budowa maszyn, Technologia chemiczna) i trzeciego stopnia (dyscypliny naukowe: Budownictwo, Budowa i eksploatacja maszyn)  Oferowanie kształcenia na studiach podyplomowych zgodnie z aktualną ofertą	1. Liczba studentów i absolwentów studiów stacjonarnych 2. Liczba studentów i absolwentów studiów niestacjonarnych 3. Liczba doktorantów i liczba osób, które uzyskały stopień naukowy doktora 4. Liczba oferowanych specjalności na studiach pierwszego i drugiego stopnia 5. Liczba uczestników i absolwentów studiów podyplomowych 6. Liczba oferowanych studiów podyplomowych
1.1.2. Wykorzystywanie współpracy Wydziału z otoczeniem gospodarczo-społecznym do realizacji procesu dydaktycznego	Realizowanie umów i porozumień z podmiotami gospodarczymi w zakresie zapewniania studentom możliwości odbywania praktyk i staży zawodowych  Realizowanie umów i porozumień z podmiotami gospodarczymi w zakresie zapewniania studentom możliwości wykonywania prac dyplomowych  Zatrudnianie na umowy – zlecenie doświadczonych pracowników sfery gospodarki do prowadzenia wybranych zajęć dydaktycznych	1. Liczba studentów przyjętych na praktyki i staże zawodowe 2. Liczba prac dyplomowych zrealizowanych na w ramach współpracy z podmiotami gospodarczymi 3. Liczba pracowników zewnętrznych prowadzących zajęcia dydaktyczne
1.1.3. Dostosowanie programów kształcenia i specjalności do zapotrzebowania rynku pracy	Pozyskanie opinii interesariuszy zewnętrznych w zakresie przygotowania absolwentów do potrzeb rynku pracy  Pozyskanie opinii interesariuszy zewnętrznych na temat oferty edukacyjnej w zakresie studiów pierwszego i drugiego stopnia oraz studiów podyplomowych, kursów dokształcających i szkoleń	1. Odsetek dobrych i bardzo dobrych opinii interesariuszy zewnętrznych w zakresie przygotowania absolwentów do potrzeb rynku pracy
1.1.4. Tworzenie nowoczesnego systemu kształcenia ustawicznego w związanego z prowadzonymi kierunkami studiów i specjalnościami	Przeprowadzanie prac przygotowawczych nad tworzeniem nowych studiów podyplomowych, kursów dokształcających i szkoleń	1. Liczba przygotowanych nowych studiów podyplomowych, kursów dokształcających i szkoleń 2. Liczba uruchomionych edycji nowo utworzonych studiów podyplomowych, kursów dokształcających i szkoleń 3. Liczba uczestników uruchomionych edycji nowo utworzonych studiów podyplomowych, kursów dokształcających i szkoleń
<b>Cel strategiczny</b>		
<b>1.2. ZAPEWNIENIE WYSOKIEJ JAKOŚCI KSZTAŁCENIA</b>		
Cele operacyjne	Działania służące realizacji celów strategii wydziałowej	Wskaźniki oceny realizacji celów
1.2.1. Doskonalenie form i procesów promocji Wydziału w celu pozyskiwania kandydatów na studia	Zrealizowanie nowych form promocji  Realizowanie porozumień ze szkołami ponadgimnazjalnymi w zakresie rozwijania wśród uczniów zainteresowań naukami ścisłymi i technicznymi	1. Liczba kandydatów przyjętych na studia stacjonarne 2. Liczba kandydatów przyjętych na studia niestacjonarne

		3. Liczba porozumień realizowanych ze szkołami ponadgimnazjalnymi
1.2.2. Tworzenie efektywnych programów kształcenia we współdziałaniu z konwentem pracodawców	Pozyskanie opinii interesariuszy zewnętrznych na temat efektów kształcenia Organizowanie przez Prorektora ds. Filii posiedzeń Rady ds. Partnerstwa Gospodarczo-Społecznego przy PW Filii w Płocku, dotyczących między innymi kształcenia	1. Odsetek pozytywnych ocen efektów kształcenia studiów pierwszego stopnia i drugiego stopnia uzyskanych od interesariuszy zewnętrznych 2. Liczba efektów kształcenia studiów pierwszego stopnia i drugiego stopnia zmodyfikowanych wskutek uwzględnienia opinii interesariuszy zewnętrznych
1.2.3. Udoskonalanie struktury studiów oraz metod dydaktycznych	Analizowanie i udoskonalanie programów kształcenia (wprowadzenie zmian w programach kształcenia studiów pierwszego i drugiego stopnia) Dopasowywanie kompetencji i kwalifikacji kadry do wymagań procesu dydaktycznego	1. Odsetek zajęć dydaktycznych w ofercie edukacyjnej studiów pierwszego i drugiego stopnia o charakterze praktycznym (ECTS) 2. Odsetek przedmiotów obieralnych w programach kształcenia studiów pierwszego i drugiego stopnia (ECTS) 3. Liczba studentów przypadających na jeden etat nauczyciela akademickiego
1.2.4. Ewaluacja systemu zapewnienia jakości kształcenia	Realizowanie procedur WSZJK	1. Liczba zrealizowanych procedur WSZJK 2. Odsetek pozytywnych ocen audytorów wewnętrznych i zewnętrznych w zakresie kształcenia
1.2.5. Promocja najlepszych studentów Wydziału	Stypendia zewnętrzne (MNiSzW, PGNiG, .....) Dyplomy z wyróżnieniem	

### Cel strategiczny

#### 1.3. ZAPEWNIENIE WIODĄCEJ POZYCJI WYDZIAŁU WŚRÓD UCZELNI REGIONU W OBSZARZE KSZTAŁCENIA

Cele operacyjne	Działania służące realizacji celów strategii wydziałowej	Wskaźniki oceny realizacji celów
1.3.1. Rozwijanie kształcenia interdyscyplinarnego	Przygotowywanie studiów o specjalnościach międzykierunkowych (międzydyscyplinarnych) Umożliwianie studiów na dwóch kierunkach lub studiach magisterskich i podyplomowych	1. Liczba studentów studiujących na więcej niż jednym kierunku-studiów
1.3.2. Rozwijanie mobilności studentów	Umożliwianie wyjazdów studentów i doktorantów, uznawanie osiągniętych efektów podczas tych wyjazdów	1. Liczba studentów i doktorantów wyjeżdżających w ramach programów mobilności
1.3.3. Doskonalenie systemu realizacji prac dyplomowych	Ustalanie tematów prac dyplomowych zgodnych z zapotrzebowaniem podmiotów gospodarczych Udział w konkursach na najlepszą pracę dyplomową organizowanych przez podmioty gospodarcze Doskonalenie procedur i zasad przygotowywania i obrony prac dyplomowych	1. Liczba nagrodzonych prac dyplomowych

## OBSZAR 2. BADANIA NAUKOWE I KOMERCJALIZACJA WYNIKÓW BADAŃ

### Cel strategiczny

#### 2.1. UTRZYMANIE WIODĄCEJ ROLI NAUKOWO-BADAWCZEJ WYDZIAŁU W REGIONIE

Cele operacyjne	Działania służące realizacji celów strategii wydziałowej	Wskaźniki oceny realizacji celów
2.1.1. Współpraca z innymi uczelniami i jednostkami badawczymi oraz przemysłowymi	Udział Prorektora ds. Filii w Płocku w Płockiej Radzie Gospodarczej i Radzie ds. Innowacji i Działalności Badawczo-Rozwojowej przy Prezydencie Miasta Płocka Pozyskiwanie zleceń zewnętrznych na realizację prac badawczych Zawieranie porozumień o współpracy naukowo-badawczej	1. Liczba zawartych porozumień o współpracy w zakresie działalności badawczej 2. Liczba prac zrealizowanych na rzecz podmiotów gospodarczych

2.1.2. Wspieranie inicjatyw powstawania zespołów naukowo-badawczych	Prowadzenie instytutowych seminariów naukowych sprzyjających nawiązywaniu współpracy Promowanie naukowej działalności zespołowej w ocenach okresowych kadry	1. Stosunek liczby osób zaangażowanych w badania do liczby projektów badawczych
<b>Cel strategiczny</b>		
<b>2.2. UTRZYMANIE WYSOKIEGO POZIOMU AKTYWNOŚCI NAUKOWEJ KADRY WYDZIAŁU</b>		
Cele operacyjne	Działania służące realizacji celów strategii wydziałowej	Wskaźniki oceny realizacji celów
2.2.1. Wdrażanie systemu monitorowania i oceny aktywności naukowej kadry	Opracowanie i wdrożenie kryteriów oceny naukowej nauczycieli akademickich Prowadzenie ewidencji dorobku nauczycieli akademickich i jednostek organizacyjnych Analizowanie i promowanie osiągnięć naukowych zespołów	1. Liczba publikacji naukowych 2. Liczba punktów uzyskanych za publikacje naukowe pracowników Wydziału
2.2.2. Stwarzanie warunków do rozwoju naukowego kadry	Uzyskiwanie stopni naukowych przez nauczycieli akademickich Racjonalizacja podziału środków finansowych przyznawanych na prowadzenie prac statutowych ze szczególnym uwzględnieniem nauczycieli, którzy pracują nad uzyskaniem stopnia doktora habilitowanego i młodym asystentom pracującym nad przygotowaniem rozpraw doktorskich Promowanie udziału kadry w konferencjach międzynarodowych Organizowanie konferencji przez Wydział	1. Liczba stopni naukowych uzyskanych przez nauczycieli akademickich 2. Liczba prac statutowych realizowanych przez nauczycieli akademickich w celu uzyskania stopnia naukowego 3. Liczba uczestników konferencji międzynarodowych 4. Liczba konferencji międzynarodowych zorganizowanych przez Wydział
2.2.3. Pozyskiwanie środków na badania naukowe z różnych źródeł	Udział w konkursach ogłaszanych przez NCN, NCBiR i inne instytucje. Pozyskiwanie środków na badania naukowe od podmiotów gospodarczych. Racjonalizacja podziału środków finansowych przyznawanych na prowadzenie prac statutowych	1. Liczba wniosków zgłoszonych do instytucji ogłaszających konkursy 2. Kwota środków pozyskanych na prowadzenie prac naukowych
2.2.4. Ocena i promowanie aktywności naukowo-badawczej kadry	Doskonalenie systemu oceny nauczycieli akademickich	1. Odsetek ocen wyróżniających w obszarze działalności naukowej w okresowych ocenach nauczycieli akademickich 2. Liczba pracowników nagrodzonych i wyróżnionych za działalność naukową
<b>Cel strategiczny</b>		
<b>2.3. ROZWIJANIE WSPÓŁPRACY NAUKOWO-TECHNICZNEJ Z PODMIOTAMI GOSPODARCZYMI</b>		
Cele operacyjne	Działania służące realizacji celów strategii wydziałowej	Wskaźniki oceny realizacji celów
2.3.1. Podejmowanie wspólnych projektów z podmiotami gospodarczymi regionu	Zawieranie porozumień z podmiotami gospodarczymi o współpracy w zakresie działalności badawczo-rozwojowej Organizowanie wspólnych przedsięwzięć dotyczących promocji osiągnięć naukowo-technicznych	1. Liczba projektów naukowo-technicznych realizowanych z podmiotami gospodarczymi
2.3.2. Rozwijanie działalności naukowo-badawczej i eksperckiej na rzecz podmiotów gospodarczych	Informowanie o możliwościach wykonywania prac naukowo-badawczych na Wydziale Zawieranie umów i realizacja zadań naukowo-badawczych i eksperckich	1. Wielkość przychodów z działalności naukowo-badawczej i eksperckiej realizowanej w odpowiedzi na zapotrzebowanie podmiotów gospodarczych
2.3.3. Wspieranie aktywności pracowników Wydziału na rzecz współpracy naukowo-technicznej z podmiotami gospodarczymi	Pozyskiwanie tematów prac dyplomowych z podmiotów gospodarczych Zapewnienie możliwości udziału w konkursach prowadzonych przez podmioty gospodarcze na najlepszą pracę dyplomową i naukowo-badawczą Odpłatne udostępnianie aparatury naukowo-badawczej do wykonywania ekspertyz	1. Liczba pracowników, którzy uzyskali nagrody za działalność dydaktyczną i naukową realizowaną na rzecz podmiotów gospodarczych 2. Liczba ekspertyz wykonanych na rzecz podmiotów gospodarczych

<b>Cel strategiczny</b>		
<b>2.4. ROZSZERZENIE ZAKRESU i PODNIESIENIE EFEKTYWNOŚCI KOMERCJALIZACJI WIEDZY</b>		
<b>Cele operacyjne</b>	<b>Działania służące realizacji celów strategii wydziałowej</b>	<b>Wskaźniki oceny realizacji celów</b>
2.4.1. Umocnienie pozycji Wydziału jako organizacji referencyjnej w wybranych obszarach techniki	Promowanie specjalizacji naukowej zespołów badawczych na stronie internetowej Wydziału oraz na konferencjach naukowych i spotkaniach biznesowych Wspieranie rozwoju potencjału badawczego i badań zespołów badawczych o uznanej pozycji naukowej	1. Liczba porozumień z podmiotami gospodarczymi związanych z prowadzeniem działalności badawczej
2.4.2. Rozszerzenie zakresu wprowadzania wyników badań naukowych do praktyki gospodarczej	Organizowanie otwartych seminariów instytutowych dotyczących badań prowadzonych dla przemysłu Wydawanie folderów o badaniach naukowych zrealizowanych dla przemysłu Dokonywanie oceny możliwości komercjalizacji badań	1. Liczba komercyjnych projektów badawczych 2. Suma środków finansowych przeznaczonych na komercyjną działalność badawczą 3. Liczba patentów i zgłoszeń patentowych
2.4.3. Promowanie postaw i działalności w zakresie innowacyjności i przedsiębiorczości	Organizowanie w cyklu dwuletnim konkursów o tytuł „przedsiębiorczy naukowiec” Promowanie wdrożeń przy występowaniu o nagrody rektorskie Prowadzenie ewidencji działalności badawczej, wdrożeniowej i eksperckiej pracowników Wydziału	1. Liczba pracowników zaangażowanych w komercyjną działalność badawczą 2. Liczba przedsięwzięć promocyjnych wyników komercjalizacji badań
<b>OBSZAR 3. WSPÓLDZIAŁANIE WYDZIAŁU Z OTOCZENIEM</b>		
<b>Cel strategiczny</b>		
<b>3.1. INTENSYFIKACJA WSPÓŁPRACY MIĘDZYNARODOWEJ</b>		
<b>Cele operacyjne</b>	<b>Działania służące realizacji celów strategii wydziałowej</b>	<b>Wskaźniki oceny realizacji celów</b>
3.1.1. Wzmocnienie podstaw partnerskiej współpracy międzynarodowej	Współpraca w zakresie realizacji wspólnych przedsięwzięć badawczych z zagranicznymi ośrodkami naukowymi oraz innymi podmiotami	1. Liczba międzynarodowych partnerów formalnie i praktycznie współpracujących z Wydziałem
3.1.2. Stworzenie warunków motywujących do współpracy międzynarodowej	Staże naukowe odbywane przez pracowników Wydziału oraz przyjeżdżających na Wydział	1. Kwota wypłaconych stypendiów wyjazdowych w danym roku 2. Liczba osób wyjeżdżających i przyjeżdżających na staże naukowe
3.1.3. Modyfikacja oferty edukacyjnej sprzyjająca internacjonalizacji Uczelni	Zapraszanie do wygłoszenia wykładów pracowników uczelni zagranicznych i wyjazdów pracowników Wydziału Tworzenie oferty przedmiotów realizowanych w języku angielskim	1. Liczba godzin dydaktycznych realizowanych w języku obcym 2. Odsetek godzin dydaktycznych zrealizowanych przez zagranicznych wykładowców (w stosunku do wszystkich godzin dydaktycznych) 3. Liczba wyjeżdżających nauczycieli akademickich
<b>Cel strategiczny</b>		
<b>3.2. WSPÓŁPRACA WYDZIAŁU Z OTOCZENIEM GOSPODARCZYM I SPOŁECZNYM</b>		
<b>Cele operacyjne</b>	<b>Działania służące realizacji celów strategii wydziałowej</b>	<b>Wskaźniki oceny realizacji celów</b>
3.2.1. Rozwijanie współpracy z firmami i instytucjami regionu i kraju	Zawieranie nowych lub aktualizacja już zawartych porozumień dwustronnych z instytucjami z otoczenia społeczno-gospodarczego Organizowanie posiedzeń Rady Partnerstwa Gospodarczo-Społecznego przy PW Filii w Płocku Zapraszanie władz miasta i regionu na uroczystości uczelniane Uczestniczenie władz Wydziału i Filii w życiu regionu Rozwijanie współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy Filia w Płocku – organizowanie szkoleń dla studentów i absolwentów	1. Liczba krajowych i regionalnych partnerów formalnie współpracujących z Wydziałem

	PW, spotkania w celu określania możliwości nowych obszarów współpracy Zapraszanie doradców zawodowych z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (WUP) do czynnego uczestnictwa w akcji Drzwi Otwarte	
3.2.2. Organizowanie z podmiotami gospodarczymi wspólnych konferencji i sympozjów	Zorganizowanie we współpracy z podmiotami gospodarczymi konferencji i sympozjów naukowo-technicznych Organizowanie seminariów studenckich Współorganizowanie wraz z innymi jednostkami regionu Płockich Targów Pracy i Przedsiębiorczości Organizacja wspólnie z PKN Orlen S.A. cyklu spotkań „Dzień Wiedzy z Orlenem” Organizowanie różnorodnych szkoleń, kursów i warsztatów skierowanych do studentów	1. Liczba zorganizowanych konferencji i sympozjów we współpracy z podmiotami gospodarczymi 2. Liczba podmiotów współpracujących w organizacji konferencji i sympozjów
3.2.3. Rozszerzanie współpracy z stowarzyszeniami zawodowymi	Zapraszanie władz stowarzyszeń zawodowych na uroczystości i wydarzenia organizowane przez Wydział. Organizowanie wspólnie ze stowarzyszeniami zawodowymi przedsięwzięć naukowo-technicznych	1. Liczba partnerów formalnie współpracujących z Wydziałem 2. Liczba przedsięwzięć realizowanych z stowarzyszeniami zawodowymi
3.2.4. Wzmocnienie więzi z absolwentami	Organizowanie uroczystego wręczenia dyplomów absolwentom Wydziału. Efektywne wykorzystywanie Biura Karier PW Filii w Płocku Współpraca z Akademickim Stowarzyszeniem „Ambitni w Działaniu” w ramach współpracy z SSPW Prowadzenie profilu na Facebooku (w tym również profilu Studenci i Absolwenci PW) Organizowanie kursów i szkoleń dla absolwentów PW	1. Liczba absolwentów uczestniczących w wydarzeniach organizowanych przez Wydział

### Cel strategiczny

#### 3.3. PROMOWANIE WŁASNEJ DZIAŁALNOŚCI NAUKOWEJ I EKSPERCKIEJ

Cele operacyjne	Działania służące realizacji celów strategii wydziałowej	Wskaźniki oceny realizacji celów
3.3.1. Efektywne promowanie Wydziału i jego oferty naukowo-dydaktycznej	Uczestniczenie w targach, spotkaniach oraz promocja Wydziału w szkołach ponadpodstawowych Zapraszanie uczniów na Wydział (pokazy, warsztaty, seminaria studenckie) Zorganizowanie posiedzeń Rady m.in. Partnerstwa Gospodarczo-Społecznego- Tworzenie materiałów o działalności PW Filii w Płocku-dla potrzeb mediów Współpraca z mediami oraz kampanie informacyjne w Internecie, radiu i prasie	1. Liczba wydarzeń, w których brali udział przedstawiciele Wydziału
3.3.2. Promowanie i popieranie działalności eksperckiej pracowników	Wychodzenie z ofertą do otoczenia społeczno-gospodarczego m.in. przez informacje na stronach internetowych, w postaci ulotek i prezentacji w trakcie różnego rodzaju wydarzeń. Udział pracowników Wydziału w Platformie ekspertów PW Wykłady pracowników w Towarzystwie Naukowym Płockim	1. Liczba pracowników zaangażowanych w realizację prac eksperckich

## OBSZAR 4. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE

### Cel strategiczny

#### 4.1. UTRZYMANIE I ROZWÓJ POTENCJAŁU NAUKOWO-DYDAKTYCZNEGO KADRY

Cele operacyjne	Działania służące realizacji celów strategii wydziałowej	Wskaźniki oceny realizacji celów
4.1.1. Utrzymywanie systemu obsługi administracyjno-technicznej, zapewniającego sprawne funkcjonowanie Wydziału	Przeгляд struktury zatrudnienia wraz z weryfikacją zakresów obowiązków pracowników Organizowanie staży w ramach współpracy z miejskim i powiatowym Urzędem Pracy	1. Stosunek liczby pracowników niebędących nauczycielami do liczby nauczycieli akademickich

4.1.2. Zintensyfikowanie działań na rzecz wzmocnienia stanu kadrowego Wydziału w samodzielnych pracownikach nauki	Zarezerwowanie środków na zatrudnienia samodzielnych pracowników nauki Ogłaszanie konkursów o zatrudnienie na stanowiska samodzielnych pracowników nauki Przeprowadzanie rozmów z najbardziej aktywnymi naukowo adiunktami w celu zaktywizowania ich działań w kierunku uzyskania stopnia doktora habilitowanego	1. Liczba spraw dotyczących zatrudniania samodzielnych pracowników nauki rozpatrywanych na RW
4.1.3. Utrzymanie wysokich kompetencji zawodowych kadry naukowo-dydaktycznej	Zapewnianie warunków do zdobywania stopni naukowych młodym nauczycielom akademickim i doktorantom. Wspieranie pozauczelnianej działalności naukowo-technicznej i edukacyjnej w niekonkurencyjnych podmiotach	1. Liczba funkcji naukowo-technicznych i dydaktycznych pełnionych przez pracowników naukowo-dydaktycznych
4.1.4. Zapewnianie wymiany pokoleniowej kadry Wydziału	Stwarzanie warunków do podejmowania pracy naukowo-dydaktycznej młodym uzdolnionym absolwentom Wydziału	1. Liczba zatrudnionych młodych nauczycieli akademickich
<b>Cel strategiczny</b> <b>4.2. DOSKONALENIE SYSTEMÓW ZARZĄDZANIA WYDZIAŁEM, EFEKTYWNE ZARZĄDZANIE OPERATYWNE</b>		
<b>Cele operacyjne</b>	<b>Działania służące realizacji celów strategii wydziałowej</b>	<b>Wskaźniki oceny realizacji celów</b>
4.2.1. Pozyskiwanie środków finansowych	Pozyskiwanie środków z Urzędu Miasta Płocka Składanie wniosków o dofinansowanie inwestycji służących badaniom na: – inwestycje budowlane, – rozbudowę sieci LAN, – inwestycje aparaturowe. Pozyskiwanie środków z nieruchomości Pozyskiwanie środków celowych od podmiotów gospodarczych Prowadzenie odpłatnych form studiów Pozyskiwanie środków z projektów naukowo-badawczych Pozyskiwanie środków z programów operacyjnych finansowanych z funduszy europejskich	1. Procentowy udział środków spoza dotacji w budżecie Wydziału
4.2.2. Wprowadzenie funkcjonalnych systemów komputerowych do wszystkich aspektów zarządzania na Wydziale	Wdrażanie modułów systemu informatycznego SAP Wdrażanie systemu USOS Poprawa wyposażenia technicznego stanowisk komputerowych w administracji	1. Poziom zaspokojenia potrzeb informatycznych (wskaźnik szacunkowy)
4.2.3. Zapewnienie wysokiej jakości obsługi studentów i doktorantów	Wdrażanie ogólnouczelnianych systemów informatycznych do obsługi studentów i doktorantów we współpracy z CI PW Tworzenie pomocniczych baz danych Standaryzacja procedur obsługi studentów i doktorantów Ewaluacja systemu zarządzania ryzykiem w działalności Wydziału	1. Liczba skarg studentów i doktorantów
4.2.4. Systemowe i czytelne zarządzanie sprawami pracowniczymi	Wdrażanie systemu SAP – HR Określenie kryteriów oceny okresowej dla wszystkich pracowników zatrudnionych w PW Filii w Płocku	1. Liczba skarg i zażaleń złożonych przez pracowników
4.2.5. Racjonalizacja zarządzania finansami	Wprowadzenie obowiązku stosowania procedur analizy kosztów (analizy skutków finansowych) we wszystkich działaniach Doskonalenie systemów obsługi finansowej poprzez wdrażanie systemu SAP – FI i SAP –FICA Okresowa analiza realizacji planu rzeczowo-finansowego Wydziału Przegląd realizacji prac badawczych statutowych z oceną wydatkowania środków finansowych	1. Poziom zaspokojenia potrzeb finansowych (wskaźnik szacunkowy)



### Cel strategiczny

#### 4.3. RACJONALNE GOSPODAROWANIE ZASOBAMI MATERIALNYMI WYDZIAŁU I DBAŁOŚĆ O ICH ROZWÓJ

Cele operacyjne	Działania służące realizacji celów strategii wydziałowej	Wskaźniki oceny realizacji celów
4.3.1. Racjonalizacja wykorzystania zasobów bazy materialnej Wydziału	Zmniejszenie kosztów ogrzewania (wymiana grzejników, wyłączenia okresowe ogrzewania) i oświetlenia (oświetlenie LED budynków) Przygotowanie nieruchomości do dzierżawy lub sprzedaży (podziały geodezyjne, uregulowanie stanu prawnego, ogłoszenia) Uzyskanie zgody Senatu PW na zbycie lub dzierżawę nieruchomości Udostępnianie (wynajem) pomieszczeń podmiotom zewnętrznym	1. Koszty eksploatacji nieruchomości Wydziału
4.3.2. Budowanie nowoczesnej infrastruktury naukowej i dydaktycznej	Budowa Centralnego Laboratorium Innowacji Technicznych i Energetyki Odnawialnej Pozyskiwanie środków na zakup aparatury naukowo-badawczej Zakupy aparatury naukowo-badawczej Realizacja projektów w ramach Funduszu Modernizacji i Rozwoju Uczelni	1. Wielkość nakładów na inwestycje służące badaniom 2. Wartość zakupionej aparatury naukowo-badawczej
4.3.3. Poprawa standardów budynków i ich wyposażenia	Remonty infrastruktury budowlanej Termomodernizacja budynków Pozyskiwanie mebli do pomieszczeń biurowych i laboratoriów	1. Wartość zrealizowanych robót remontowych
4.3.4. Budowanie nowoczesnej infrastruktury teleinformatycznej, wspomagającej procesy zarządzania i komunikacji	Budowa okablowania strukturalnego Modernizacja segmentów sieci LPD Wyposażanie sieci LAN w serwery wysokobliczeniowe Poprawianie dostępu do sieci Internet i łączy do Warszawy Wdrażanie systemów funkcjonalnych Budowa kampusowej telefonii cyfrowej	1. Wielkość nakładów na modernizację systemów IT